



MENARINI ÜLEMAAILMNE KÄITUMISJUHEND KOLMANDATELE ISIKUTELE

Sissejuhatus

Menarini on võtnud endale kohustuse viia kogu oma äritegevust ellu ausalt ja järgida kõiki kohaldatavaid õigusnorme. Me edendame eetilist käitumist ning lähtume oma tegevuses majandusliku, sotsiaalse ja keskkonna jätkusuutlikkuse eesmärgist.

Eeldame, et kõik meiega suhetes **kolmandad isikud** olevad jagavad põhimõtteid, mis on esitatud selles ülemaailmses käitumisjuhendis kolmandatele isikutele (edaspidi käitumisjuhend). Samuti eeldab Menarini, et kolmandad isikud nõuavad samasugust ausameelse ärikäitumise taset oma töötajatelt ja kõigilt oma organisatsiooni välistelt isikutelt, kes pakuvad Menarinile või koos Menariniga kaupu ja teenuseid. Kõik kolmandad isikud peavad nii lepingute kaudu kui ka faktiliselt tagama, et nende allhankijad ja alltöövõtjad järgivad käesolevat käitumisjuhendit.



Mis tahes isik või üksus, kes ei ole Menarini teenistuses ja kellega äriühing sõlmib tavapärase äritegevuse käigus lepingu, näiteks müüja, tarnija, edasimüüja, konsultant või muu äripartner.

Kolmandad isikud peavad järgima kõiki kohaldatavaid õigusnorme ja reguleerivaid raamistikke ning hankima ja säilitama vajalikud dokumendid, nagu kohalike ametiasutuste load, tunnistused ja kooskõlastused.

See käitumisjuhend ei sisalda ammendavat loetelu kohaldatavatest õigusraamistikest, millest kolmandad isikud peavad kinni pidama, vaid toob välja Menarini kontserni jaoks tähtsaimad teemad.

ÄRIEETIKA**4**

Altkäemaksu andmise ja võtmise välistamine

Suhted tervishoiutöötajate ja
patsiendiorganisatsioonidega

Reklaamitegevus ja teadusteave

Kingitused ja kostitamine

Huvide konflikt

Konkurents ja aus äritegevus

Rahvusvaheline kaubandus

Raamatupidamine

Konfidentsiaalne teave

Andmekaitse

Intellektuaalomand

Konfliktipiirkonnast pärit mineraalid

KVALITEET**8**

Muutuste kontroll

Kvaliteet ja tarded

Kvaliteedisüsteem ja kvaliteedinõuded

Pakendid ja märgistus

**TERVIS, OHUTUS
JA KESKKOND****9**

Töötajate kaitse

Protsessi ohutus

Keskkonnakaitse ja load

Kemikaalid, jäätmed ja heitkogused

TÖÖJÕUD**7**

Inimõigused

Töötajate õigused / täisleppimatus ahistamise
ja diskrimineerimise suhtesLapstööjõu kasutamine, sunniviisiline töö ja
inimkaubandus

Tööaeg, palk ja hüvitised

Ühinemisvabadus

**KÄITUMISJUHENDI
RIKKUMISEST TEATAMINE****10**

Teatamine

Distsiplinaarkaristused

ÄRIEETIKA

Altkäemaksu andmise ja võtmise välistamine

Menarini keelab rangelt mis tahes vormis altkäemaksu andmise ja võtmise (avalikus ja erasektoris, aktiivse ja passiivse), omastamise, pettuse, varguse ja/või ebakohaste eeliste andmise. Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud ei tee mingeid toiminguid (sealhulgas ebakohaseid makseid), mida võib tõlgendada korruptsioonina või altkäemaksu andmise või võtmisena, eriti Menarini heaks või temaga koos töötades.

Lisaks ei tohi kolmandad isikud anda, pakkuda ega lubada eraõigusliku äriüksuse ühelegi esindajale või töötajale raha ega muud meelehead, et see üksus abistaks Menarinit äri võimaluste ebakohasel hankimisel või säilitamisel või mis tahes ebakohaste eeliste saamisel.

Me rakendame kolmandate isikute valimisel ettevaatust ja elementaarset hoolsust, et meil oleksid suhted ainult nende isikutega, kes peavad kinni meie eetikastandarditest.

Suhted tervishoiutöötajate ja patsiendiorganisatsioonidega

Me eeldame, et kolmandad isikud suhtlevad meie nimel tervishoiutöötajate, tervishoiuorganisatsioonide

ja patsiendiorganisatsioonidega ausalt ning kooskõlas kohaldatavate õigusnormide, suuniste ja sektori käitumisjuhenditega.

Reklaamitegevus ja teadusteave

Kolmandatelt isikutelt eeldatakse igasuguse turundus- ja reklaamitegevuse elluviimisel, sealhulgas turundus- ja reklaamimaterjalide koostamisel, vastavust kõrgetele eetika-, meditsiini- ja teadusstandarditele ning kõigile kohaldatavatele õigusnormidele, suunistele ja sektori käitumisjuhenditele.

Kingitused ja kostitamine

Ilma Menarini eelneva nõusolekuta ei tohi kolmandad isikud meie äriühingu jaoks ega meie nimel võtta vastu ega pakkuda kingitusi, kostitamist ega muud liiki isiklike hüvesid.

Tavapärased kingitused võivad piirduda juhtudega, kus sellised viisakusavaldused ei ole tõlgendatavad kingituse saajale altkäemaksu andmisena. Lisaks peavad need olema kooskõlas kohalikele tavadele ja õigusnormidele vastavate ärialase viisakuse reeglite ja standarditega.

Huvide konflikt

Menarini eesmärk on teha kindlaks kõik olukorrad, mis võivad põhjustada tegeliku või võimaliku huvide konflikti, ning rakendada meetmeid nende kõrvaldamiseks või leevendamiseks.

Menarini määratleb huvide konfliktina mis tahes olukorda, mis tekib, kui kolmanda isiku huvid on vastuolus või näivad olevat vastuolus Menarini huvidega, isegi kui see vastuolu on üksnes potentsiaalne.

Kui kolmas isik saab teada huvide konfliktist, isegi kui see on üksnes potentsiaalne, või tundlikust olukorrast, mis võib Menarini jaoks tekitada suure äri- või maineprobleemi, on ta kohustatud sellest viivitamata teavitama.

Konkurents ja aus äritegevus

Menarini toetab oma kontserni väärtuste osana vaba ja ausat turupõhist konkurentsi. Seetõttu on ta sotsiaalse vastutuse raames seadnud enesele eesmärgi konkureerida sisuliselt ning tagada moonutamata konkurents ja aus äritegevus. Kooskõlas Menarini kontserni väärtustega kohustuvad ka kolmandad isikud tagama ausa konkurentsi ja hoiduma igasugusest konkurentsivastasest tegevusest, mis on sellisena määratletud kohaldatavates konkurentsialastes

õigusaktides, nii individuaalselt kui ka koos teiste üksuste või üksikisikutega.

Rahvusvaheline kaubandus

Kolmandad isikud peavad järgima kõiki rahvusvahelist kaubandust käsitlevaid õigusnorme, sealhulgas importi ja eksporti reguleerivaid või kaubandussanktsioone ja -embargosid käsitlevaid õigusnorme.

Raamatupidamine

Rahvusvaheliste raamatupidamispõhimõtete kohaselt peavad kolmandad isikud pidama täpset raamatupidamist ja arvestust ning haldama ausalt kõiki maksuküsimusi ja -deklaratsioone.

Menarini eeldab, et kolmandad isikud on usaldusväärsed turuosalised ja tegutsevad selles küsimuses suurima hoolsusega.

Konfidentsiaalne teave

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud kaitsevad äriühingu konfidentsiaalset teavet ja kasutavad seda ainult nõuetekohasel viisil ning kooskõlas konfidentsiaalsuskokkulepete ja kõigi kohaldatavate õigusnormidega.

Andmekaitse

Kolmandad isikud kohustuvad kaitsma isikuandmeid, mida nad töötlevad seoses oma suhetega Menariniga. Eelkõige tagavad kolmandad isikud alati andmetöötluse seaduslikkuse, rakendavad asjakohaseid kaitsemeetmeid ja kõrgetasemelisi andmekaitse standardeid, kaitsevad isikuandmeid väärkasutuse ja neile loata juurdepääsu eest andmetöötluse kõigis etappides, st alates andmete kogumisest kuni nende kõrvaldamiseni, ning teatavad õigel ajal andmetega seotud rikkumistest. Kolmandad isikud teevad Menariniga ka läbipaistvat ja lojaalset koostööd, et tagada täielik vastavus andmekaitset käsitlevatele õigusaktidele.

Intellektuaalomand

Menarini austab kolmandate isikute intellektuaalomandi õigusi.

Me eeldame, et kolmandad isikud austavad Menarini ja teiste isikute intellektuaalomandi õigusi ning järgivad kõiki kohaldatavaid õigusnorme.

Konfliktipiirkonnast pärit mineraalid

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud teevad asjakohaseid meetmeid ja piisavat hoolsust rakendades kindlaks, ega Menarinile tarnitavad tooted ei sisalda metalle, mis on saadud konfliktipiirkondadest pärit mineraalidest või nende derivaatidest, millega otseselt või kaudselt rahastatakse relvastatud rühmitusi või millest relvastatud rühmitused saavad otseselt või kaudselt kasu.

TÖÖJÕUD

Inimõigused

Menarini toetab ja järgib Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni inimõiguste ülddeklaratsioonis kehtestatud põhimõtteid, vältides kaasosalust mis tahes väärkohtlemises.

Me nõuame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud tagaksid samaväärse austuse inimõiguste vastu.

Töötajate õigused / täisleppimatus ahistamise ja diskrimineerimise suhtes

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud edendavad kooskõlas kõigi kohaldatavate õigusaktidega oma töötajate väärikust, tervist, vabadust ja võrdsust.

Me ei aktsepteeri ahistamist, hirmutamist ja sundimist ega eelarvamusi, mis põhinevad sellistel omadustel nagu rass, nahavärv, sugu, religioon, rahvuslik päritolu, seksuaalsättumus, vanus, puue, rasedus, perekonnaseis või veteranistaatus või mis tahes muu kohaldatavates õigusnormides nimetatud omadus.

Lapstööjõu kasutamine, sunniviisiline töö ja inimkaubandus

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud ei tegele inimkaubanduse ega tänapäevase orjandusega, sealhulgas sunniviisilise töö või lapstööjõu kasutamisega, ega toeta seda.

Kolmandad isikud ei tohi üheski riigis, kus nad tegutsevad, kasutada lapstööjõudu, ja nad kohustuvad võtma tööle vaid isikuid, kes on jõudnud vastavas riigis kehtivasse täisikka.

Tööaeg, palk ja hüvitised

Kolmandad isikud määravad tööaja, palgad ja ületunnitöö tasud kindlaks kooskõlas õigusnormidega, mida kohaldatakse riigis, kus nad tegutsevad.

Ühinemisvabadus

Me eeldame, et kolmandad isikud austavad kooskõlas kohaldatavate õigusnormidega oma töötajate õigust vabalt ühineda, astuda ametiühingutesse, lasta end esindada, liituda tööühingutega ja pidada kollektiivläbirääkimisi.

KVALITEET

Muutuste kontroll

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud ei muuda Menarini ostetavate kaupade spetsifikatsiooni, konstruktsiooni, materjali, tootmisprotsessi, valmistamise asukohta ega registreerimisstaatust ilma eelneva kirjaliku nõusolekuta.

Kvaliteet ja tarned

Kolmandad isikud peavad tagama õigeaegsed tarned meie nõuete kohaselt.

Me eeldame, et meiega suhetes olevad kolmandad isikud jälgivad toodete kvaliteeti ja parendavad seda pidevalt, mida tõendab ettevõttes avastatud defektide, klientide kaebuste ja tarnitud defektsete toodete vähenemine.

Kolmandatel isikutel peab olema suutlikkus õigeaegselt reageerida kõikidele Menarini esitatud kaebustele.

Kvaliteedisüsteem ja kvaliteedinõuded

Kolmandatel isikutel peab olema kasutusel kvaliteedisüsteem ja toodete registreerimise süsteem, mis vastab kõikidele riiklikele eeskirjadele, mida kohaldatakse riikides, kus nende tooteid toodetakse ja/või turustatakse, ning vajaduse korral ka sihtriikides kohaldatavatele eeskirjadele.

Pakendid ja märgistus

Tooted peavad olema nõuetekohaselt varustatud asjakohase märgistusteabega, millega välistatakse eksitamine pakendi sisu osas ja tagatakse täielik jälgitavus.

TERVIS, OHUTUS JA KESKKOND

Töötajate kaitse

Menarini on seadnud enesele eesmärgi tagada töökohtade ohutus, tugevdades töötajate tervise ja ohutuse kaitse ning õnnetuste ennetamise kultuuri, arendades riskiteadlikkust ja edendades vastutustundlikku käitumist. Seda tehakse kõigi töötajate pideva teavitamise ja koolitamise kaudu. Me eeldame, et kolmandad isikud seavad samasuguse eesmärgi ja tagavad täieliku austuse töötajate isikliku väärikuse suhtes ning kõigi kohaldatavate tervise- ja ohutusnõuete järgimise.

Me eeldame, et kolmandad isikud teevad kindlaks potentsiaalselt ohtlikud olukorrad töökohal, teavitavad neist töötajaid ja hindavad neid, et kõrvaldada nende põhjused ja saavutada ohutuse pidev paranemine.

Protsessi ohutus

Menarini pakub ressursse ja protseduure hädaolukordade käsitlemiseks, sealhulgas perioodiliste hädaolukorra õppuste kaudu, jälgides pidevalt täielikku tõhusust. Me eeldame, et kolmandad isikud teevad kindlaks potentsiaalsed hädaolukorrad ning hindavad ja haldavad neid, et ennetada või leevendada oma tegevuse võimalikku mõju.

Keskkonnakaitse ja load

Menarini tähtsustab looduskeskkonna kaitset ja säästvat äritegevust, mille elluviimisel järgitakse kõiki kohaldatavaid rahvusvahelisi ja kohalikke õigusnorme.

Kolmandatelt isikutelt eeldatakse samasugust suhtumist, loodusvarade säästmist ning kõikide kohaldatavate keskkonnavalaste õigusnormide järgimist. Kõik äritegevuseks vajalikud keskkonnaload, tegevusload ja litsentsid peavad olema saadud ja nende tingimused täidetud.

Kemikaalid, jäätmed ja heitkogused

Menarini haldab oma äritegevuse kõiki keskkonnaga seotud aspekte, et vähendada nende mõju. Kolmandad isikud peavad minimeerima jäätmetekke, soodustama korduskasutamist, nõuetekohaselt haldama ärajuhivat vett ja õhku eralduvaid saasteaineid ning kõiki muid aspekte, millel võib olla märkimisväärne mõju keskkonnale või inimeste tervisele.

Samuti peavad kolmandad isikud võimalikult palju vähendama ohtlike ainete kasutamist oma protsessides.

KÄITUMISJUHENDI RIKKUMISEST TEATAMINE

Teatamine

Menarini julgustab kolmandaid isikuid teatama selles käitumisjuhendis viidatud õigusnormide ja põhimõtete võimalikust rikkumisest. Teatada võib anonüümselt ja repressioone kartmata.

Teadete edastamiseks on loodud vastavad kanalid:

Veebisait: <https://menarinigroup.ethicspoint.com>

Kontserni vastavuskontrolli üksuse e-posti aadress:

globalcompliance@menarini.com

Isikuandmetega seotud rikkumised ja muud

küsimused: dpo@menarini.com

Kõiki teatatud probleeme käsitletakse õiglaselt ja põhjalikult ning uuritakse täiesti konfidentsiaalselt.

Vajaduse korral rakendatakse distsiplinaar- ja parandusmeetmeid, et kõrvaldada võimalikud tegevuspõhimõtetega seotud lüngad ja hoida ära edaspidised rikkumised.

Selle käitumisjuhendi teatavate rikkumiste korral võib äriühingul olla vaja edastada rikkumine asjakohasele valitsus- või reguleerivale asutusele edasiseks uurimiseks või süüdlase kohtu alla andmiseks.

Me eeldame, et kolmandad isikud teavitavad oma töötajaid sellest, et heauskselt probleemist teatamisele ei järgne mingeid repressioone.

Distsiplinaarkaristused

Menarini eeldab, et kolmandad isikud käituvad eetiliselt ja järgivad seda käitumisjuhendit. Kohaldatavate õigusnormide või selle käitumisjuhendi mis tahes rikkumine toob kaasa asjakohased lepingupõhised sanktsioonid, mida rakendatakse vastavalt rikkumise tõsidusele ja kooskõlas muude konkreetsete sätetega.

